

UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG

PERATURAN REKTOR NO. 121 TAHUN 2024

TENTANG PEMBERIAN PENGHARGAAN (REWARD) ATAS PRESTASI PEGAWAI UNNES

| | |
|---------|--|
| ABSTRAK | <ul style="list-style-type: none">- Dalam rangka mencapai visi UNNES, perlu memberikan motivasi dan penguatan kepada pegawai Universitas Negeri Semarang;- Pegawai yang telah menunjukkan prestasi dan kinerja lebih perlu diberikan penghargaan (reward);- Dasar Hukum Peraturan Rektor ini adalah Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012, Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014, Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2015, Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017, Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020, Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2022, Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020, Peraturan Rektor Nomor 37 Tahun 2023.- Peraturan Rektor ini mengatur mengenai pemberian Penghargaan (Reward) Atas Prestasi Pegawai Universitas Negeri Semarang. |
| CATATAN | <ul style="list-style-type: none">- Ditetapkan di Semarang pada tanggal 31 Oktober 2024.- Peraturan Rektor ini Berlaku pada tanggal 01 Januari 2025.- Pada saat Peraturan Rektor ini mulai berlaku, Peraturan Rektor Nomor 54 Tahun 2018 tentang Pemberian Penghargaan (Reward) Atas Prestasi Pegawai Universitas Negeri Semarang dicabut dan dinyatakan tidak berlaku. |