



**SALINAN PERATURAN REKTOR UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG
NOMOR 144 TAHUN 2025
TENTANG
PANDUAN PELAKSANAAN AKTIVITAS PENGEMBANGAN STAF
EQUITY 2025-2026 UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG**

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

REKTOR UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG,

- Menimbang :** a. bahwa dalam rangka pelaksanaan aktivitas pengembangan staf program equity tahun 2025-2026 Universitas Negeri Semarang, perlu adanya Panduan Pelaksanaan Aktivitas Pengembangan Staf Equity 2025-2026 Universitas Negeri Semarang;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Peraturan Rektor Universitas Negeri Semarang tentang Panduan Pelaksanaan Aktivitas Pengembangan Staf Equity 2025-2026 Universitas Negeri Semarang;
- Mengingat :** 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2014, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2022 tentang Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum Universitas Negeri Semarang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 197, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6824);
5. Peraturan Presiden Nomor 111 Tahun 2021 tentang Dana Abadi di Bidang Pendidikan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 272);
6. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan

Mutu Pendidikan Tinggi (Berita Negara Tahun 2023 Nomor 638);

7. Peraturan Rektor Universitas Negeri Semarang Nomor 11 Tahun 2023 tentang Struktur dan Tata Kerja Organisasi di Bawah Rektor Universitas Negeri Semarang;
8. Peraturan Rektor Universitas Negeri Semarang Nomor 98 Tahun 2024 tentang Standar Biaya Masukan Universitas Negeri Semarang Tahun Anggaran 2025;
9. Peraturan Rektor Universitas Negeri Semarang Nomor 106 Tahun 2024 tentang Perubahan atas Peraturan Rektor 55 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Dana Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum Universitas Negeri Semarang;

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN REKTOR UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG TENTANG PANDUAN PELAKSANAAN AKTIVITAS PENGEMBANGAN STAF EQUITY 2025-2026 UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG.

Pasal 1

Panduan Pelaksanaan Aktivitas Pengembangan Staf Equity 2025-2026 Universitas Negeri Semarang merupakan pedoman pelaksanaan program equity yang berlaku di lingkungan Universitas Negeri Semarang.

Pasal 2

Panduan Pelaksanaan Aktivitas Pengembangan Staf Equity 2025-2026 Universitas Negeri Semarang sebagaimana dimaksud dalam Pasal 1 terdapat dalam Panduan Pelaksanaan Aktivitas Pengembangan Staf Equity 2025-2026 Universitas Negeri Semarang sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Rektor ini.

Pasal 3

Peraturan Rektor ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Semarang
pada tanggal 17 Oktober 2025

REKTOR
UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG,

ttd.

S MARTONO

Salinan sesuai dengan aslinya
Kepala Kantor Hukum
Universitas Negeri Semarang,

CAHYA WULANDARI



SALINAN

LAMPIRAN
PERATURAN REKTOR
UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG
NOMOR 144 TAHUN 2025
TENTANG
PANDUAN PELAKSANAAN AKTIVITAS
PENGEMBANGAN STAF EQUITY 2025-
2026 UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG

PANDUAN PELAKSANAAN
AKTIVITAS PENGEMBANGAN STAF
EQUITY 2025-2026 UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG

PENDAHULUAN

Universitas Negeri Semarang (UNNES) berkomitmen menjadi universitas bereputasi internasional. Salah satu instrumen penting untuk mencapai hal ini adalah Program EQUITY 2025, yang menekankan pada peningkatan publikasi, jejaring riset internasional, serta kontribusi pada pencapaian *Sustainable Development Goals* (SDGs).

Aktivitas Pengembangan Staf difokuskan untuk meningkatkan kapasitas dosen, tenaga kependidikan, dan pegawai non-PNS melalui berbagai skema mobilitas internasional, riset kolaboratif, *joint supervision*, hingga diseminasi pengabdian masyarakat. Dengan pelaksanaan aktivitas ini, diharapkan reputasi UNNES dalam *academic reputation*, *citation impact*, *international faculty*, dan *outreach engagement* dapat meningkat signifikan.

Aktivitas dalam pengembangan staf ini memiliki beberapa tujuan strategis, yaitu:

1. Meningkatkan kesempatan mobilitas internasional staf UNNES.
2. Menghasilkan luaran akademik bereputasi (artikel Q1, buku, proposal riset, prosiding konferensi).
3. Membangun dan memperluas jejaring riset global dengan peneliti internasional.
4. Memperkuat kontribusi UNNES terhadap pencapaian SDGs.
5. Meningkatkan peringkat UNNES dalam *THE Impact Ranking* melalui aspek *academic reputation*, *citation*, dan *international faculty*.

Aktivitas ini terdiri dari 7 (tujuh) sub aktivitas, yaitu: *Sabbatical Leave*, *Presenting at International Scientific Conferences on SDGs*, *Matchmaking Research Interest* dengan Peneliti Luar Negeri, *Focus Group Discussion & Diseminasi* dari Pengabdian Masyarakat, *Visiting (Inviting) Top Professors*, *Joint Supervision*, *Post Doctoral Researcher* dari Dalam atau Luar Negeri.

I SABBATICAL LEAVE

Kegiatan tridarma di Perguruan Tinggi Luar Negeri pada Top 500 selama 3 (tiga) sampai 6 (enam) bulan (setara dengan 12 (dua belas) sks) dengan luaran Q1 jurnal terindeks *by sub subject* di Scopus (*under review*) dan/atau buku/proposal riset.

Target UNNES: 4 (empat) *outbound staff* dan 4 (empat) publikasi/proposal riset.

Syarat Pengusul:

1. Dosen UNNES yang mendapatkan rekomendasi dari fakultas (tiap fakultas hanya merekomendasikan satu dosen pengusul);
2. Minimal h-indeks 10 (sepuluh) untuk STEM, h-indeks 5 (lima) untuk *social sciences and humanities*;
3. Telah memiliki kolaborator dan mendapatkan IA setelah pelaksanaan;
4. Telah memiliki *draft manuscript* (paper atau buku), dan bukan merupakan *output research grants* yang masuk pendanaan LPDP.

Luaran:

- a. *Output: Outbound staffs dan academic partnership*, Publikasi Q1 jurnal terindeks *by sub subject* di Scopus (*under review*) pada periode pendanaan per orang, dan/atau buku/proposal riset.
- b. *Outcome: Outbound staff, Sitasi, Academic Reputation.*

Pendanaan: Rp112.500.000,00 (seratus dua belas juta lima ratus ribu ribu rupiah) per dosen.

Prosedur usulan:

- 1) Pengusul menyusun proposal (template terlampir) disertai dokumen pendukung dan surat rekomendasi dari fakultas dan diunggah melalui formulir yang disediakan.
- 2) Seleksi dilaksanakan di tingkat universitas melalui proses reviu untuk memilih 4 (empat) peraih pendanaan sub aktifitas *sabbatical leave*.

PRESENTING AT INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONFERENCES ON SDGs

Kegiatan presentasi *paper* pada *international conferences* yang terkait SDGs.

Syarat Pengusul:

1. Dosen UNNES yang mendapatkan rekomendasi dari fakultas (tiap fakultas hanya merekomendasikan satu dosen pengusul);
2. Mempunyai target konferensi internasional bereputasi terkait SDGs yang akan diikuti;
3. Mempunyai *paper* dengan *partner* Internasional yang akan dipresentasikan dalam konferensi;
4. Telah memiliki *partner* untuk riset baru (dibuktikan dengan surat pernyataan atau *email* kesediaan riset bersama dan IA);
5. bukan merupakan kegiatan presentasi *paper* pada *international conference* yang masuk pendanaan LPDP.

Target UNNES: 10 presentasi *paper*.

Luaran:

- a. *Output*: Presentasi 1 *paper* dengan *partner* internasional, *partner* untuk riset baru (dibuktikan dengan surat pernyataan atau *email* kesediaan riset bersama).
- b. *Outcome*: Peningkatan jumlah sitasi, *academic reputation*, peningkatan jumlah *paper* per fakultas.

Pendanaan: Rp31.925.054,00 (tiga puluh satu juta sembilan ratus dua puluh lima ribu lima puluh empat rupiah) per dosen.

Prosedur usulan:

- 1) Pengusul menyusun proposal (template terlampir) disertai dokumen pendukung dan surat rekomendasi dari fakultas dan diunggah melalui formulir yang disediakan.
- 2) 10 (sepuluh) dosen pengusul yang memenuhi syarat setelah proses revidi akan ditetapkan sebagai peraih pendanaan sub aktifitas *Presenting at international scientific conferences on SDGs*.

MATCHMAKING RESEARCH INTEREST DENGAN PENELITI LUAR NEGERI

Pendekatan dan menyusun proposal riset bersama sebagai awal kerja sama dengan peneliti yang ber-h-index > 25 *for STEM*, and > 10 *for social sciences and humanities or editor top tier journal, fellow organization profesion, member national academy*.

Syarat Pengusul:

1. Dosen UNNES yang mendapatkan rekomendasi dari fakultas (tiap fakultas hanya merekomendasikan satu dosen pengusul);
2. Memiliki mitra peneliti yang ber-h-index > 25 *for STEM*, and > 10 *for social sciences and humanities or editor top tier journal, fellow organization profesion, member national academy*;
3. Memiliki *draft* proposal riset sebagai bahan *matchmaking research interest* dengan peneliti luar negeri;
4. Memiliki *draft* paper yang siap untuk di *submit* di jurnal Q1 terindeks *by sub subject* di Scopus, dan bukan merupakan *output research grants* yang masuk pendanaan LPDP.

Target UNNES: 2 proposal riset dan 2 *paper under review* Q1.

Luaran:

- a. *Output*: Proposal riset, *paper under review* di jurnal Q1 terindeks *by sub subject* di Scopus.
- b. *Outcome*: peningkatan sitasi, *academic reputation*.

Catatan: Tahun pertama bersifat *matchmaking*, namun tetap mempunyai *output* publikasi walaupun tidak melibatkan peneliti tersebut di dalam publikasinya sebagai *author*.

Pendanaan: Rp150.000.000,00 (seratus lima puluh juta rupiah) per dosen.

Prosedur usulan:

- 1) Pengusul menyusun proposal (template terlampir) disertai dokumen pendukung dan surat rekomendasi dari fakultas dan diunggah melalui formulir yang disediakan.
- 2) Seleksi dilaksanakan di tingkat universitas melalui proses revidi untuk memilih 2 (dua) peraih pendanaan sub aktifitas *matchmaking research interest* dengan peneliti luar negeri.

FOCUS GROUP DISCUSSION DAN DISEMINASI DARI PENGABDIAN MASYARAKAT

Pelaksanaan *focus group discussion* hasil pengabdian masyarakat yang didiseminasikan tingkat nasional/internasional.

Syarat Pengusul:

1. Dosen UNNES yang merupakan Ketua Tim Pengabdian kepada Masyarakat dan mendapatkan rekomendasi dari fakultas (tiap fakultas hanya merekomendasikan satu dosen pengusul);
2. Memiliki hasil pengabdian kepada masyarakat yang siap untuk didiseminasikan tingkat nasional/internasional.

Target UNNES: 3 (tiga) laporan hasil *focus group discussion*, 3 (tiga) hasil diseminasi FGD dengan *evidence* (koran, *website* universitas dan/atau liputan orang, *website* universitas video di televisi atau *youtube*).

Luaran:

- a. *Output*: laporan hasil *focus group discussion*, hasil diseminasi *focus group discussion* dengan *evidence* (koran, *website* universitas dan/atau liputan orang *website* universitas video di televisi atau *youtube*)
- b. *Outcome*: peningkatan *Score THE, Impacts Ranking*.

Pendanaan: Rp50.000.000,00 (lima puluh juta rupiah) per tim pengabdian.

Prosedur usulan:

- 1) Pengusul menyusun proposal (template terlampir) disertai dokumen pendukung dan surat rekomendasi dari fakultas dan diunggah melalui formulir yang disediakan.
- 2) Seleksi dilaksanakan di tingkat universitas melalui proses revidi untuk memilih 3 (tiga) peraih pendanaan sub aktifitas *Focus Group Discussion* dan Diseminasi dari Pengabdian kepada Masyarakat

VISITING (INVITING) TOP PROFESSORS

Mengundang peneliti perguruan tinggi luar negeri yang ber-h-index > 25 *for STEM, and > 10 for social sciences and humanities or editor top tier journal, fellow organization profesion, member national academy* untuk mengajar dan workshop riset dengan target Q1 Jurnal.

Syarat Pengusul:

1. Dosen UNNES yang mendapatkan rekomendasi dari fakultas (tiap fakultas hanya merekomendasikan satu dosen pengusul);
2. Mempunyai mitra peneliti perguruan tinggi luar negeri yang ber-h-index > 25 *for STEM, and > 10 for social sciences and humanities or editor top tier journal, fellow organization profesion, member national academy*;
3. Mempunyai rencana pembelajaran dan rencana workshop riset dengan target Q1 Jurnal yang akan dilaksanakan oleh *visiting (inviting) top professors*.

Target UNNES: 10 (sepuluh) *inbound staff*, 10 (sepuluh) *partner* riset (dibuktikan dengan surat pernyataan atau *email* kesediaan riset bersama).

Luaran:

- a. *Output*: jumlah *inbound staff*, jumlah *partner* riset (dibuktikan dengan surat pernyataan atau *email* kesediaan riset bersama).
- b. *Outcome*: peningkatan *inbound staff*, peningkatan IRN.

Pendanaan: Rp.69.383.298,00 (enam puluh sembilan juta tiga ratus delapan puluh tiga ribu dua ratus sembilan puluh delapan rupiah) per *visiting professor*.

Prosedur usulan:

- 1) Pengusul menyusun proposal (template terlampir) disertai dokumen pendukung dan diunggah melalui formulir yang disediakan.
- 2) 10 (sepuluh) *visiting professor* yang memenuhi syarat setelah proses revidi akan ditetapkan sebagai peraih pendanaan sub aktifitas *Visiting (inviting) Top Professors*.

JOINT SUPERVISION

Meminta peneliti yang ber-h-index > 25 *for STEM*, and > 10 *for social sciences and humanities or editor top tier journal, fellow organization profesion, member national academy* untuk membimbing bersama mahasiswa pascasarjana dengan luaran *draft* publikasi pada Jurnal Q1 *by sub subject* di Scopus.

Syarat Pengusul:

1. Dosen UNNES yang mendapatkan rekomendasi dari fakultas (tiap fakultas hanya merekomendasikan satu dosen pengusul);
2. Memiliki mitra peneliti yang ber-h-index > 25 *for STEM*, and > 10 *for social sciences and humanities or editor top tier journal, fellow organization profesion, member national academy*;
3. Mitra bersedia membimbing bersama mahasiswa pascasarjana dengan luaran *draft* publikasi pada Jurnal Q1 *by sub subject* di Scopus.

Target UNNES: 5 (lima) *inbound staff*, 5 (lima) *draft paper* untuk jurnal Q1 *by subject* di Scopus.

Luaran:

- a. *Output*: jumlah *inbound staff*, *draft paper* untuk jurnal Q1 *by sub subject* di Scopus.
- b. *Outcome*: peningkatan *inbound staff*, peningkatan *paper per faculty*, peningkatan *citation per faculty*.

Pendanaan: Rp104.883.298,00 (seratus empat juta delapan ratus delapan puluh tiga ribu dua ratus sembilan puluh delapan rupiah).

Prosedur usulan:

- 1) Pengusul menyusun proposal (template terlampir) disertai dokumen pendukung dan surat rekomendasi dari fakultas dan diunggah melalui formulir yang disediakan.
- 2) Seleksi dilaksanakan di tingkat universitas melalui proses reviu untuk memilih 5 (lima) peraih pendanaan sub aktifitas *Joint Supervision*.

POST DOC. RESEARCHER

Kegiatan mengundang peneliti dalam atau luar negeri dalam skema *Post Doctoral*.

Syarat Pengusul:

1. Dosen UNNES yang mendapatkan rekomendasi dari fakultas (tiap fakultas hanya merekomendasikan satu dosen pengusul).
2. Memiliki proposal penelitian yang akan dikerjakan bersama *postdoc*.
3. Memiliki kandidat *Postdoc. Researcher* dari luar negeri (WNA) yang sesuai dengan topik penelitian yang diusulkan.

Target UNNES: 4 (empat) *inbound staff*, 4 (empat) *paper under review* pada jurnal Q1 *by subject* di Scopus.

Luaran

- a. *Output: paper under review* pada jurnal Q1 *by sub subject* di Scopus.
- b. *Outcome: peningkatan sitasi, peningkatan skor IRN international faculty.*

Pendanaan: Rp200.000.000,00 (dua ratus juta rupiah).
(untuk biaya penelitian dan honorarium *postdoc*)

Prosedur usulan:

- 1) Pengusul menyusun proposal (template terlampir) disertai dokumen pendukung dan surat rekomendasi dari fakultas dan diunggah melalui formulir yang disediakan.
- 2) Seleksi dilaksanakan di tingkat universitas melalui proses revidi untuk memilih 4 (empat) peraih pendanaan sub aktifitas *Post Doc. Researcher*.

PENUTUP

Aktivitas Pengembangan Staf merupakan langkah strategis UNNES untuk memperkuat kapasitas akademik, memperluas jejaring global, serta meningkatkan kontribusi terhadap SDGs. Dengan alokasi anggaran yang jelas, target yang terukur, dan bukti luaran yang spesifik, program ini diharapkan mampu mendorong peningkatan *Impact Ranking* UNNES secara berkelanjutan.

Ditetapkan di Semarang
pada tanggal 17 Oktober 2025

REKTOR
UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG,

ttd.

S MARTONO

Salinan sesuai dengan aslinya
Kepala Kantor Hukum
Universitas Negeri Semarang,



CAHYA WULANDARI